**附件七：**

# 浪潮供应商认证基础协议

## 第一部分：通用部分

### 1. 协议双方

就本**基础协议**而言：**“浪潮”**，是指浪潮集团有限公司及/或其全球范围子公司、关联公司。

**“供应商”**，是指同意接受本“基础协议”约束，希望成为或已经成为**浪潮**供应商的企业、组织或个人。 **浪潮**与**供应商**可根据情形统称为“双方”，或单称为“一方”。 “**合作**”，是指**浪潮**在此**基础协议**下向**供应商**采购产品或服务而建立的合作供应关系。

### 2. 协议构成

《浪潮供应商认证基础协议》（简称“**基础协议**”）由五个部分组成：⑴本“通用部分”、⑵“保密协 议”、⑶“诚信廉洁承诺书”、⑷“供应商企业社会责任协议”及⑸“电子信息交互协议”。所有五个 组成部分均为具有法律约束力的合同承诺。

**3. 更新** 浪潮有权随时对本基础协议内容进行更新，更新后的内容自发布之日起即替代之前版本的内容，浪潮将 不再另行通知。供应商可从浪潮官网（[www.inspur.com](http://www.inspur.com)）查询并下载最新版本的基础协议。如果您不 接受更新后的条款，应当立即停止所有与浪潮尚未启动的业务，以及正在进行的投标及谈判。

### 4. 整体性

本**基础协议**是双方间就相关主题的完整理解，且取代之前无论口头还是书面形式的、无论明示还是暗示 的所有讨论、协议和表述。

### 5. 可分割性

若本**基础协议**中的任何条款被有管辖权的司法部门、机构裁定为无效，但该无效条款不会实质影响双方 在本**基础协议**中的权利义务，则本**基础协议**中的其他条款继续有效。对于被裁定为无效的条款，双方应 诚意协商用与原条款意思最为接近的条款予以替代。

### 6. 法律适用及争议解决

6.1 对于中国大陆地区注册的**供应商**，以如下约定为准： 本**基础协议**受中华人民共和国法律约束并按其解释，而不适用其冲突法规范。因本**基础协议**引起 的或与本**基础协议**有关的任何争议，均应通过友好协商解决。如协商不成，双方均有权向广东省深 圳市龙岗区有管辖权的人民法院提起诉讼。

6.2 对于中国大陆以外地区注册的**供应商**，以如下约定为准： 本**基础协议**受中华人民共和国法律约束并按其解释，而不适用其冲突法规范。因本**基础协议**引起 的或与本**基础协议**有关的任何争议，均提请济南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

6.3 若后续双方签署了《采购主协议》（Master Purchase Agreement，缩写为“MPA”）或在无MPA的 情况下签署了具体交易协议（统称为“**其他协议**”），且其中约定了与此处不同的“法律适用及争 议解决”条款，则双方一致同意，该**其他协议**中的“法律适用及争议解决”条款的效力可追溯适用 于本**基础协议**且效力优先。

### 7. 生效

本**基础协议**在**浪潮与供应商**签字盖章后即时生效。

## 第二部分：保密协议

**1. 披露方与接受方** 本“保密协议”（下称“**本协议**”）项下**保密信息**披露方和**保密信息**接受方将被分别称为“**披露方**”和“**接 受方**”，或被统称为“双方”。

### 2. 适用范围

**本协议**用于规范**基础协议**生效前及有效期内与**保密信息**的披露、使用、保护相关的行为、权利及义务。 双方**合作**关系终止，各方在**本协议**项下的义务与责任应继续有效，直至**保密信息**根据**本协议**“[4. 保密](#_bookmark0) [信息的例外](#_bookmark0)”条款不需保密为止。

### 3. 保密信息

**本协议**中的**保密信息**是指：

3.1 **披露方**以包括但不限于书面、口头、电子或物件的方式向**接受方**提供的，包括但不限于商业秘密、技术 诀窍、研究成果、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、编程规范、开发流程、质量标准以及上 述信息的衍生信息在内的所有信息。

3.2 双方订立的合同条款、双方**合作**信息，包括但不限于双方就彼此间的**合作**关系或机密资料进行的任何 协商、讨论或谈判、任何拟定之安排或协议，任何正在协商、谈判中的经营或运作计划，或与前述协商、 讨论、谈判、安排或协议相关的任何其它资料。

3.3 **披露方**于**基础协议**生效之前向**接受方**透露的上述**保密信息**。

3.4 **接受方**从其他渠道获取的**披露方**的**保密信息**，以及任何包含**披露方**信息的第三方保密信息。

3.5 直接或间接反映上述信息的任何技术材料、分析、评估、调研、建议、协议、报告及其他文件。

3.6 双方**合作**期间，**供应商**从**浪潮**客户处获得或知晓的应当保密的任何信息，包括但不限于：以书面、口头、 电子或物件等方式存储的对客户具有保密价值，或客户负有保密义务的各类信息，包括但不限于商业秘

密、技术诀窍、研究成果、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、编程规范、开发流程、质量标 准、合同条款等。

### 4. 保密信息的例外

**本协议**中的**保密信息**不包括：

4.1 任何已出版的或以其它形式处于公共领域的信息；

4.2 **接受方**在获得这些信息前已获得的信息，并且没有附加不准使用和透露的限制；

4.3 由第三方在不侵犯他人权利及不违反与他人的保密义务的前提下提供给**接受方**的信息，并且没有附加 不准使用和透露的限制；

4.4 **接受方**能够证明是由其独立开发的信息，而未使用**披露方**的**保密信息**。

对于上述不属于**保密信息**范围的**披露方**信息，**接受方**应遵守诚实信用原则，以最小损害、最小必要性为 原则予以披露，并采取一切必要措施，避免**披露方**信息遭受误解或歪曲。

### 5. 使用限制

**接受方**同意只在**合作**目的范围内使用**保密信息**：

5.1 **接受方**不得对**保密信息**进行任何更改或采取任何反向工程、反向编译或反向破解行为。

5.2 除非**披露方**以书面形式许可, **接受方**不得以任何形式将**保密信息**披露、公布、散布、转让、许可或分发 给除了因**合作**需要必须使用**保密信息**的员工、**接受方**聘请的第三方之外的任何第三方。对必须使用**保 密信息**的员工或**接受方**聘请的第三方的披露程度仅限于实现**合作**目的。**接受方**应事先与员工、聘请的 第三方签署不低于**本协议**保密义务规定的保密协议，确保上述人员遵守**本协议**中约定的义务。

5.3 **接受方**同意采取不低于保护己方保密信息的合理措施保护**保密信息**，以防止**保密信息**丢失、被窃或无 权接触**保密信息**的第三方接触该信息。若发现**披露方保密信息**泄露或被非授权使用的情形，**接受方**应 及时通知**披露方**并采取一切可能及合理的措施与**披露方**共同防止**保密信息**进一步扩散。

5.4 **接受方**不得于**合作**目的之外使用**保密信息**，除非获得**披露方**事先书面许可。

5.5 **供应商**同意在未获得**浪潮**客户书面许可之前，不因自身利益或第三方利益而使用**浪潮**客户的**保密信息**。

###### 5.6 使用限制的例外：以下行为不构成对本协议中保密义务的违反，且无需事前取得供应商同意：

**(1) 浪潮为获取、保留业务，根据客户要求向客户披露关于供应商经营状况、相关资质、既往项目经 验以及双方合作协议等保密信息。**

**(2) 浪潮在融资业务中为满足主管部门对银行等金融机构的监管要求而披露保密信息，包括但不限于 披露采购协议、订单及收付款凭据等。**

**6. 强制披露**

6.1 若**接受方**根据适用的法律法规要求必须披露**保密信息**，**接受方**应：

(1) 在披露前立即以书面方式通知**披露方**，以便**披露方**寻求必要的保护措施，防止或限制**保密信息**的 进一步扩散；

(2) 在披露**保密信息**前，由**披露方**判断是否属法律法规强制性披露要求，并确定披露范围；

(3) 若经**披露方**确认属于法律法规强制披露要求，**接受方**应尽最大努力建议相关部门与**披露方**直接联 系，由**披露方**披露相关**保密信息**；

(4) 若**接受方**被强制要求直接向相关部门披露，**接受方**应在披露**保密信息**后立即通知**披露方**、提供被 披露**保密信息**的副本，并提供经**接受方**法律顾问确认所披露信息属于强制披露范围的书面确认函， 但法律法规禁止的除外；

(5) 从要求披露**保密信息**的部门获得书面的担保或确认，以确保该部门对被要求披露的**保密信息**采取 法律法规要求的最高级别的保护，并仅在适用的法律法规允许的最小范围内披露相关**保密信息**。

6.2 若**供应商**被强制要求披露**浪潮**客户的**保密信息**，则**供应商**应按照上述 [6.1 条款](#_bookmark1)约定通知**浪潮**及**浪潮**客 户并采取相应措施。

6.3 **接受方**不得不合理地创设条件以满足法律法规强制披露要求，否则视为违反**本协议**中的保密义务。

### 7. 限制宣传

未经对方书面许可，任何一方不得以明示或暗示的任何方式、或通过任何媒体、宣传渠道发布与另一方 的任何**合作**信息，包括但不限于官方网站、报纸、宣传材料、广播、电视、杂志等。**合作**信息包括但不 限于双方的**合作**关系、**合作**领域、**合作**金额、当前**合作**项目、客户信息，双方正在或即将进行某种磋商、 或缔结某种**合作**关系的可能性；或双方即将缔结、已缔结、或已终止某种**合作**关系的事实等。

### 8. 保密信息的返还或销毁

8.1 在双方**合作**关系终止时或在**披露方**以书面方式要求时，**接受方**应立即返还或销毁所有**披露方**相关的**保 密信息**，包括但不限于以任何形式存在的**保密信息**的原件、复印件、复制品及对**保密信息**的概述、摘要， 并向**披露方**提供已经销毁**保密信息**的书面确认。但当存在以下情形时，可不予返还。即：当**披露方**要求 返还**保密信息**时，

(1) **保密信息**因其特殊性质已不具有返还的可能性；

(2) **保密信息**已经在**披露方**同意的前提下被销毁且不具有返还可能性；

(3) **接受方**根据法律法规规定需继续持有**保密信息**的复印件、复制品，但在此情况下**接受方**应遵守**本 协议**约定的保密义务。

8.2 对于**浪潮**客户的**保密信息**，在双方**合作**关系终止时或在**浪潮**客户以书面方式要求时，**供应商**应立即返 还或销毁**浪潮**客户的相关**保密信息**，包括但不限于以任何形式存在的**保密信息**的原件、复印件、复制品 及对**保密信息**的概述、摘要，并向**浪潮**提供由**浪潮**客户签署的已经返还或销毁**保密信息**的书面确认。

### 9. 所有权

9.1 **保密信息**的所有权归**披露方**所有。**本协议**任何条款不构成对**保密信息**明示或暗示的转让或许可，**接受 方**也不能在**合作**目的之外使用**保密信息**。

9.2 若**保密信息**由**浪潮**客户提供，则**浪潮**客户为**保密信息**所有人。**本协议**任何条款不构成**浪潮**客户对**保密 信息**明示或暗示的转让或许可，**供应商**不得在**合作**目的之外，或超出**浪潮**客户以书面方式做出的许可 范围使用**浪潮**客户的**保密信息**。

### 10. 保用免责

10.1 除双方另有约定，所有**保密信息**按现状提供而不包含任何形式的保证。**披露方**不承担任何**接受方**因使 用或不能使用该等**保密信息**所造成的损失。

10.2 对于**浪潮**客户的**保密信息**，**浪潮**不向**供应商**做出任何承诺或保证，**浪潮**不承担任何**供应商**因使用或不 能使用该等**保密信息**所造成的损失。

### 11. 违约责任

11.1 双方确认，根据**保密信息**的特性，仅在金钱上的赔偿将无法满足任何因**接受方**违反**本协议**行为给**披露 方**所造成的损失。为更有效地保护各方利益，双方同意并认可当出现任何针对**披露方**的违约或预示违 约行为时，在法律法规或公平原则所提供的权利救济之外：

(1) **披露方**有权在不提供任何实际损害证明的前提下，获得针对任何预示违约行为或实际违约行为的 禁令，其包括但不限于要求**接受方**立即停止违约行为并采取补救措施，尽一切努力尽快消除泄密事 件对**披露方**造成的不利影响，配合**披露方**积极止损。若**接受方**夸大或错误宣传双方**合作**信息，**接受 方**应根据**披露方**要求及时澄清并纠正。

(2) **披露方**有权要求**接受方**赔偿**披露方**因**接受方**违反**本协议**约定给**披露方**造成的全部损失，包括但不 限于律师费、诉讼费、无权使用信息费和其他相应违约赔偿。

(3) **披露方**有权终止双方之间的**合作**项目，解除全部协议且不承担任何责任。

(4) 若因此导致包括但不限于**浪潮**客户在内的第三方对**披露方**的索赔，**接受方**应为**披露方**抗辩，对**披 露方**进行保护，并赔偿**披露方**因此遭受的全部损失。

11.2 当**供应商**的违约或预示违约行为涉及**浪潮**客户的**保密信息**时，**浪潮**有权依据**本协议**约定，代表客户行 使对**供应商**追索或采取保护措施的权利，但**浪潮**及**浪潮**客户之间互不因此承担任何担保责任，对此**供 应商**完全了解并予以确认。

## 第三部分：诚信廉洁承诺书

1. 前言 为了保障**供应商**与**浪潮**在业务往来中的合法权益，充分体现公平、公正、廉洁、诚信合作的精神，与**浪潮**共同抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈，在信任、诚实、坦率与正直的基础上构筑相互间的 **合作**关系，**供应商**特向**浪潮**出具本“诚信廉洁承诺书”（下称本“**承诺书**”）如下：

#### 2. 承诺

2.1 **供应商**自觉遵守有关法律法规、规章制度中关于公平交易、廉洁自律、反对腐败的相关规定。对业务人 员进行经常性的廉洁诚信教育，使其建立良好的职业操守和从业行为。

2.2 **供应商**不得以任何方式贿赂**浪潮**员工，包括但不限于：

(1) 以任何形式向**浪潮**员工馈赠现金、有价证券及支付凭证、通讯器材、交通工具、非低值文化用品以 及其他贵重物品等。

(2) 未经**浪潮**事先书面同意，组织**浪潮**员工参加以下活动，包括但不限于旅游、高消费娱乐、以旅游为 目的在风景区召开的会议。但相关费用由**浪潮**承担的除外。

(3) 利用代理商贿赂**浪潮**员工，例如通过所谓“咨询公司”等中间机构签署“咨询协议”，支付“咨询 费”等方式，贿赂**浪潮**的在职或相关离职人员。

(4) 相关法律法规明确规定为贿赂的行为。

2.3 **供应商**支持**浪潮**的诚信廉洁建设，若**浪潮**员工在日常业务过程中有索贿行为，**供应商**必须拒绝，并通过 以下渠道向**浪潮**内部主管部门投诉。**若供应商对浪潮员工的索贿行为不拒绝、不申报，并满足其要求 的，则该行为应视同供应商的贿赂行为。**

###### 投诉渠道： EMAIL：[SJJB@INSPUR.COM](mailto:SJJB@INSPUR.COM)

###### TEL：+86-0531-

**FAX：+86-0531-**

2.4 主动申报： **供应商**应按**浪潮**要求的方式主动申报：

(1) 与**浪潮**是否存在**关联供应商**关系（满足如下条件之一即为“**关联供应商**”：(i) **浪潮**现职员工是**供 应商**的直接投资者；(ii) **浪潮**现职员工，在**供应商**兼任职务；(iii) **浪潮**现职员工的主要亲属，是**供 应商**的直接投资者；(iv) **浪潮**现职员工的主要亲属，在**供应商**工作或者任职；(v) 前**浪潮**员工，从 **浪潮**离职后成为**供应商**的直接投资者以及到**供应商**工作或者任职）。**供应商**不得与**浪潮**员工或其 亲属共同成立公司或允许**浪潮**员工或其亲属参股**供应商**，使**浪潮**员工或其亲属从**供应商**获取不正 当利益。

(2) 在参与项目投标时，主动申报**供应商**与参与投标的其他主体之间是否存在**关联关系**（“**关联关系**” 是指公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员与其直接或者间接控制的企业之间的 关系，以及可能导致利益转移的其他关系）。

(3) **供应商**与政府、**浪潮**特定客户之间是否存在特定关系（具体范围以**浪潮**通知为准）。

2.5 **供应商**在与**浪潮**的业务往来过程中，应坚持诚信原则，至少做到以下方面：

(1) 不将明知不符合双方约定的质量、技术标准的产品、物料提供给**浪潮**。

(2) 不向**浪潮**推广不符合行业发展趋势或不符合**浪潮**发展路标的产品、物料而不事先告知。

(3) 向**浪潮**提供的文件、资料、数据、书面和口头陈述等应保证真实、准确。

(4) 严格遵守向**浪潮**做出的承诺、双方签署的合同、协议和备忘录，按时、保质、保量提供产品及/或 服务；合理报价，不欺诈，不做不实陈述，不谋取暴利。

(5) 不得串通、诱导、影响包括但不限于监理公司、监理人员在内的第三方怠于履行质量监督职责，不

故意隐瞒应知或明知的产品或服务质量问题。

2.6 为履行社会责任并确立市场成功地位，**供应商**应遵循商业道德要求，包括：

(1) 诚信经营：在所有商业活动中都应遵循最高的诚信标准。采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、 腐败、敲诈勒索和挪用公款行为。所有业务交易均应确保透明并应在**供应商**业务账目和记录中准确 反映。应推行监督和强化程序以确保符合反腐败法的要求。

(2) 无不正当利益：不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂或其他形式的不适当或不正当利益。禁止 范围涵盖：为获取或保留业务、将业务指派给任何人或以其他方式获取不正当利益，以直接方式或 通过第三方的间接方式，承诺、提供、授予、给予或接受任何有价值物品。

#### 3. 二级供应商诚信廉洁管理

3.1 **供应商**承诺将本**承诺书**中的内容至少通过协议或其他有效方式要求**供应商**的下一级供应商（“**二级供 应商**”）知悉并执行，确保**浪潮**有权对**二级供应商**就履行**承诺书**的情况进行审计。

3.2 **供应商**承诺有能力采取必要及适当的措施确保**二级供应商**遵守本**承诺书**，**供应商**将制定相应的行为规 范明确对**二级供应商**的各项要求。此外，**供应商**将以费用自担的方式对**二级供应商**进行包括但不限于， 预防商业腐败、诚信经营为主题的培训。

###### 3.3 对于二级供应商实施的有悖本承诺书的行为，供应商承诺：

**(1) 将直接对浪潮依据本承诺书第 4 条“违约责任”承担相应违约责任；**

**(2) 依据供应商与二级供应商的协议、管理规则对二级供应商进行追责，包括但不限于，取消二级供 应商的供应商资格，减少份额，及/或要求其支付违约金。**

4. 违约责任

4.1 鉴于**供应商**违反本**承诺书**会给**浪潮**造成难以估量的经济损失并可能给**浪潮**带来各种不利法律后果，若 **供应商**或**供应商**人员违反本**承诺书**中的任何一项或多项条款，**供应商**将承担如下责任：

(1) **浪潮**有权取消**供应商**作为**浪潮供应商**的资格，**单方终止双方的采购业务合同而无须承担任何违约 责任，**将**供应商**列入**浪潮**采购黑名单，并保留通过法律途径追究当事人责任的权利。双方采购业务 关系的变更或解除，不影响**浪潮**按本**承诺书**约定向**供应商**追究责任及要求赔偿损失的权利。

###### (2) 向浪潮返还因贿赂行为而取得的不当利益，并一次性向浪潮支付自首次贿赂行为起至贿赂行为被 发现时为止已发生的采购金额（即 PO 金额：期间已经实际支付+尚未支付的 PO 金额）的百分之 十五（15%）作为违约金。

**(3) 向浪潮返还因未根据 2-(4) “主动申报”条款主动申报包括但不限于关联供应商、关联关系在内的 特殊关系而取得的不当利益，并一次性向浪潮支付自应申报未申报之日起至未主动申报行为被发 现之日止已发生的采购金额（即 PO 金额：期间已经实际支付+尚未支付的 PO 金额）的百分之十 五（15%）作为违约金。**

(4) 赔偿**浪潮**因此遭受的损失，包括但不限于因此造成工期延误的赔偿，更换供应商造成的成本增加， 政府部门罚款等。

4.2 对于上述违约金或损失，**浪潮**有权从任何对**供应商**的应付款项中直接扣除。

5. 效力 本**承诺书**自**基础协议**生效之日起对**供应商**（若**供应商**后续分立或与其他公司合并，则对相关责任、义务 的继受方）长期有效直至双方**合作**关系终止，且对**基础协议**签署前**供应商**对**浪潮**相关行为亦有约束力。 本**承诺书**中规定的**供应商**的义务和责任在**合作**关系终止后仍然适用**。**

## 第四部分：供应商企业社会责任协议

“供应商企业社会责任协议”（下称“**本协议**”）是在电子行业公民联盟（Electronic Industry Citizenship Coalition）发布的《电子行业行为准则》（Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct，以下简 称《行为准则》，详细信息请登录网址：[http://www.eiccoalition.org](http://www.eiccoalition.org/)）基础上，结合电信运营商联合审核协作 组织（Joint Audit Cooperation）发布的《供应链可持续指南》（JAC Supply Chain Sustainability Guideline，以 下简称《指南》）的要求拟制的。**本协议**旨在建立并确保电子行业和ICT行业供应链提供安全的工作环境， 工人获得尊重和尊严，并且企业在经营中承担环保责任并遵守道德规范。

实施**本协议**的前提是清楚所有经营活动必须完全遵守其经营所在国家/地区的法规和条例。**本协议**不会凌驾 于国家法律之上，也不会提供任何国家法规未覆盖的权利。鼓励**供应商**除了遵守法规，还可参照国际认可的 标准，从而促进企业承担社会和环境责任并遵守商业道德规范。

当**浪潮**与**供应商**签署了**本协议**，即视作双方均公开支持《行为准则》及《指南》的基本守则，并且在各自的 组织中部署及实施《行为准则》及《指南》的要求。此外，**供应商**应使其上游供应商知悉并执行《行为准则》 及《指南》所要求的企业社会责任（Corporate Social Responsibilities，简称“CSR”）守则，并最终使其贯 穿于整个供应链。

###### 在做出合理通知的前提下，浪潮保留就供应商执行CSR的情况进行审核的权利。

**本协议**正文包含下面五个部分：

第1-4条分别简述了有关劳工、健康与安全、环境以及商业道德的标准。第5条提供了如何遵从**本协议**的指导。 现双方同意如下：

**1. 劳工 供应商**承诺按照国际社会公认准则维护员工人权，并给予其尊严和尊重。此规定适用于所有员工，包括 临时工、移民、学徒、合同工、直接雇员和任何其他类型的员工。

###### 1.1 自由择业

不得雇佣被强迫、抵押（包括抵债劳役）或用契约束缚的劳工、非自愿的狱中劳工、奴隶或被贩卖人口。 包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。除 了禁止对进出办公场所进行不合理限制以外，还不得对员工在工作场所中的行动自由设置不合理限制。 作为招聘流程的一部分，在员工离开其所在国家/地区之前，必须为其提供以其母语书写的书面雇佣协 议，其中应包含对雇佣条款与条件的说明。所有工作必须是自愿的，且员工应有自由随时离开工作岗位 或终止雇佣。雇主及代理不得保留或以其他方式损毁、隐匿、没收或拒绝员工查看本人的身份或移民文

件，例如政府颁发的身份证明、护照或工作许可，除非依据法律要求必须保留工作许可。员工不得被要 求向雇主或代理支付金额超过其一（1）个月工资的招聘费或其他费用。必须披露向员工收取的任何费 用，且金额超过一（1）个月工资的部分必须返还给员工。

###### 1.2 童工和未成年工

(1) 在制造或服务的任何阶段均不得使用**童工**。“**童工**”按以下顺序定义：

(i) 低于国家/地区的最低就业年龄的人；或在无相关法律规定的情况下，

(ii) 低于完成义务教育年龄的人；或在无相关法律规定的情况下，

(iii) 未满十五（15）岁的人。

(2) 支持采用遵守所有法律法规的合法工作场所学徒计划。年龄低于十八（18）岁的员工（未成年工） 不得从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和加班。**供应商**应合理维护学徒工记录、对导师搭 档进行严格的尽职调查，并按照适用的法律法规保护学徒工权利，从而确保对学徒工进行恰当的管 理。**供应商**应为所有学徒工提供适当的支持和培训。如无当地法律规定，学徒工和实习生的工资至 少应与其他执行相同或相似岗位的初级员工相等。

###### 1.3 工作时间

商业实践研究表明，员工压力过大与生产效率下降、人员流动性增强、伤病人数增加等情况明显相关。 周工时不得超过当地法律规定的最大限度。而且，除非遇到紧急或异常情况，一（1）周的工作时间包 括加班在内不得超过六十（60）个小时。员工每七（7）天至少休息一（1）天。

###### 1.4 薪资福利

向员工支付的报酬应符合所有适用的薪资法律，包括有关最低薪资、加班时间及法定福利的法律。根据 当地法律，员工的加班报酬应高于正常的每小时工资水平。禁止以扣减工资作为纪律处分手段。在每个 工资结算周期，应及时向员工提供清晰易懂的工资单，有足够的信息来确认付出的劳动所应得的准确报 酬。应按照当地法律的限制规定聘用临时工、派遣员工和外包劳工。

###### 1.5 人道待遇

不得对员工实施性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道待遇；亦不得威胁 实施此类行为。支持这些要求的纪律处分政策和程序应清楚地界定并传达给员工。

###### 1.6 非歧视

供应商应承诺员工免受骚扰以及非法歧视。公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和 性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的退伍军人身份、 受保护的基因信息或婚姻状况在发放工资、升迁、奖励、培训机会等聘用或雇佣行为中歧视员工。应向 员工提供合理的宗教活动安排。此外，不得要求员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医疗测试或体 检。

###### 1.7 自由结社

按照当地法律的要求，**供应商**应尊重所有员工自由结社及加入工会、集体谈判和参与和平集会的权利， 并尊重员工不参加此类活动的权利。员工及/或其代表应能与管理层公开沟通和分享有关工作环境和管 理实践的建议与意见，而无需担心歧视、报复、威胁或骚扰。

**2. 健康和安全 供应商**应了解，除了尽量减少与工作相关的伤病事故以外，建立安全健康的工作环境可提高产品和服 务质量，有利于促进生产、提高员工保留率并提升员工士气。**供应商**还应了解持续的员工投入和教育对 于发现和解决工作场所中的健康与安全问题至关重要。

鼓励**供应商**基于OHSAS18001要求实施健康安全管理体系，且其中至少包含以下要求：

(1) 开展并持续进行全面的风险评估；

(2) 制定适当的实施方案以降低风险；

(3) 制定健康安全计划，实施并跟进计划完成情况；

(4) 建立适当的系统和流程以监控任何不遵从行为；

(5) 任命高级管理者代表以确保为所有员工提供一个安全和健康的工作环境，并负责落实以上健康安 全的要求。

健康和安全标准如下：

###### 2.1 职业安全

应通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程（包括上锁/挂牌）以及持续的安全 培训来控制员工可能遇到的潜在安全危险（如电器和其他能源、火、车辆及坠落危险）。如果无法通过 上述方式有效控制危险，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护装备（Personal Protective Equipment， “PPE”）和有关上述危险可能导致风险的教育资料。应鼓励员工提出安全疑虑。

###### 2.2 应急准备

应识别并评估紧急情形和紧急事件，并通过实施应急方案及应对程序将其影响降到最低，包括：紧急报 告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾侦测及扑灭设备、充足的出口设施和复原计划。 此类计划和程序应尽可能减少对人身、环境和财产的危害。

**2.3 工伤和疾病** 应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告；对工伤和疾 病案例进行分类和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施以消除影响；帮助员工重返工 作。

###### 2.4 工业卫生

应鉴别、评估并控制由化学、生物及物理试剂给员工带来的影响。必须采取工程技术或管理手段来控制 危险源过度暴露。无法通过这些方法有效控制危险源时，须通过适当的个人防护装备方案保护员工健 康。

**2.5 强体力型工作** 应鉴别、评估并控制从事强体力工作给员工带来的影响，包括人工搬运材料和重复提举重物、长时间站 立、高度重复或强力的装配工作。

###### 2.6 机器防护

应对生产设备和其他机械进行安全危害评估。应为可能导致员工受伤的机械提供物理防护装置、连锁装 置及屏障，并正确进行维护。

**2.7 公共卫生、饮食和住宿** 应为员工提供干净的卫生间设施、饮用水及洁净的食物准备、储藏与用餐设施。**供应商**或劳工代理机构 提供的员工宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的供暖和通风，以及合理的 出入方便的私人空间。

**2.8 健康与安全沟通 供应商**应向员工提供以员工主要语言授课的适当的工作场所健康与安全培训。应在工作场所清晰张贴 健康与安全相关信息。

**2.9 产品和服务交付** 产品及/或服务的交付应符合健康安全风险预防的总原则。总原则包括，识别、减少和预防危害，使用 有能力和训练有素的人员，提供并维护安全设备和工具，包括所需的个人防护用具。

###### 2.10 绝对规则

**供应商**应遵从以下规则，确保所有人员全面了解并遵从，同时监督其执行：

(1) 高空作业

(i) 除非经过适当的培训并取得相应资质，绝不从事任何高空作业；

(ii) 高空作业时始终穿戴适当的个人防护装备；

(iii) 绝不在吊装物下行走或站立；

(iv) 高空作业时绝不抛掷工具或其他物品。

(2) 驾驶作业

(i) 驾驶或乘坐车辆时始终佩戴安全带；

(ii) 驾驶过程中绝不使用手提电话；

(iii) 绝不超速行驶；

(iv) 绝不疲劳驾驶。

(3) 酒精或药物 绝不在酒精或药物影响下工作。

(4) 带电作业

绝不在不具备相应资质的情况下从事带电作业。

**3. 环境保护**

**供应商**应认识到环境责任是生产世界一流产品的重要部分。在制造作业中，应尽可能减少对社区、环境 和自然资源的不利影响，同时保护公众的健康和安全。

环境标准如下：

**3.1 环境许可与报告** 应获取、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监测）、批准文书及登记证，并遵守其关于运营和 报告要求。

###### 3.2 环保设计

**供应商**应确保采取恰当的措施以改善产品和服务的环境绩效，比如在设计阶段，考虑所供应产品及/或 服务的能效和生命周期。**供应商**应采用创新的产品及/或服务，以提供社会和环境效益。

**3.3 预防污染和节约资源** 应在源头上或通过实践（如改进生产、维护和设施工艺，替换材料、节约资源、材料回收和再利用）减 少和消除所有类型的资源耗费和污染（包括水和能源）。

###### 3.4 有害物质

应当识别和控制释放到环境中会造成危险的化学物质及其他材料，确保其得到安全处理、运输、存储、 使用、回收或再利用和处置。

**3.5 废水与固体废物 供应商**应采取系统化的方法来鉴别、管理、减少和负责任地处置或回收固体废物（非有害物质）。作业 活动、工业流程和卫生设施产生的废水在排放或处置前，需按要求进行性质识别、监测、控制和处理。 此外，还应采取措施减少废水产生。**供应商**应对其废水处理系统性能进行常规监测。

###### 3.6 废气排放

经营过程中产生的挥发性有机化学物质、气溶胶、腐蚀物、粉尘、消耗臭氧层的化学品和燃烧副产物等 废气排放，需在排放前按要求进行性质识别、常规监测、控制及处理。**供应商**应对其废气排放控制系统 性能进行常规监测。

###### 3.7 材料限制

**供应商**应遵守所有关于禁止或限制在产品和制造过程中使用特定物质（包括有关回收和处置的标识） 的适用法律法规和客户要求。

###### 3.8 暴雨管理

**供应商**应采取系统化的方法来预防暴雨径流污染。**供应商**应防止非法的排放和泄漏物质进入排水渠。

**3.9 能源消耗和温室气体排放 供应商**应在工作场所及/或企业层面对能源消耗和温室气体排放进行跟踪和记录。**供应商**应寻求具有成 本效益的方式以提高能源效率并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。

### 4. 商业道德

为履行社会责任并确立市场成功地位，**供应商**应遵循最高标准的道德要求，包括：

###### 4.1 诚信经营

在所有商业活动中都应遵循最高的诚信标准。**供应商**应采取零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、 敲诈勒索和挪用公款行为。所有业务交易均应确保透明并应在**供应商**业务账目和记录中准确反映。应 推行监督和强化程序以确保符合反腐败法的要求。

**4.2 无不正当利益** 不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂或其他形式的不适当或不正当利益。禁止范围涵盖为获取或保 留业务、将业务指派给任何人或以其他方式获取不正当利益，以直接方式或通过第三方的间接方式，承 诺、提供、授予、给予或接受任何有价值物品。

###### 4.3 信息披露

依照适用法规和主要的行业惯例公开有关**供应商**劳工、健康与安全、环境实践、商业活动、组织结构、 财务状况和绩效的信息。不允许伪造记录或虚报供应链中的条件或实践。

###### 4.4 知识产权

应尊重知识产权；技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行；且应保护客户信息。

**4.5 公平交易、广告和竞争** 应秉持公平交易、广告和竞争的标准。必须以适当的方式保护客户信息。

**4.6 身份保护和无报复政策** 除非法律明令禁止，应制定程序以保护上游供应商和员工举报者并确保其身份的机密性和匿名性。**供应 商**应制定沟通程序，让员工能够提出疑虑而无需担心遭到报复。

*举报者：是指揭发某公司的某位员工或官员，或者某公务人员或官方机构的不当行为的任何人。*

**4.7 负责任的矿物采购 供应商**应制定政策以合理确保其制造产品中所含的钽、锡、钨和金不会以直接或间接的方式为刚果民主 共和国或周边国家/地区中严重侵犯人权的武装团体提供资金或利益。**供应商**应对这些矿物的来源和产 销监管链进行尽职调查，并按照客户要求向客户提供所采取的尽职调查措施。

###### 4.8 隐私

**供应商**应承诺保护所有业务相关人员，包括供应商、客户、消费者和员工的个人信息的合理隐私期望。 **供应商**在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守隐私和信息安全法律及法规要求。

**5. 管理体系要求 供应商**应采用或建立范围与**本协议**内容相关的管理体系。在设计该管理体系时，应确保：(1) 符合与**供 应商**的经营及产品相关的法律、法规及客户要求；(2) 符合**本协议**；以及 (3) 识别并减低与**本协议**相关 的经营风险。该体系还应推动持续改进。

管理体系应包括以下要素：

###### 5.1 公司承诺

企业社会和环境责任政策声明，应阐明**供应商**对合规和持续改进的承诺并由管理层签署，以当地语言印 发并张贴于工作场所中。

**5.2 管理问责与责任 供应商**应明确指定由高层管理者和公司代表负责确保管理体系和相关方案的实施。高层管理者应定期

审核管理体系状态。

**5.3 法律要求与客户要求** 用以鉴别、监测和理解适用法律法规及客户要求（包括**本协议**的要求）的程序。

**5.4 风险评估与风险管理** 用以识别与**供应商**经营相关的法律遵从、环境、健康与安全，以及劳动实践和道德风险的程序。确定各 风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别风险并确保合规。

##### 环境健康与安全风险评估包括的区域有：仓库与仓储设施、工厂/工作场所支持设备、实验室与测试区、 卫生设施（浴室）、厨房/内部餐厅和员工住所/宿舍。

###### 5.5 改进目标

用于提高**供应商**社会和环境绩效的书面绩效目标、指标和实施计划，包括对**供应商**为达成这些目标所 取得的绩效进行定期评估。

###### 5.6 培训

培训管理者和员工以实现**供应商**的政策、程序和改进目标并符合适用法律法规要求的计划。

###### 5.7 沟通

用以向员工、上游供应商和客户清晰准确地传达有关**供应商**政策、实践、期望和绩效信息的程序。

**5.8 员工反馈和参与** 评估员工对**本协议**中实践和条件的理解并获得反馈，以及促进持续改进的不间断程序。

**5.9 审核与评估** 定期进行自我评定，确保符合与社会和环境责任相关的法律和法规要求、**本协议**中的内容以及客户合同 要求。

**5.10 纠正行动程序** 用以及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审核中发现的缺陷的程序。

**5.11 文档和记录** 创建和维护文档和记录，确保遵从法规并符合公司要求和保护隐私的相关保密条款。

**5.12 供应商责任** 建立用以向供应商传达**本协议**要求并监督其遵从情况的程序。

## 第五部分：电子信息交互协议

#### 1. 适用范围

“电子信息交互协议”（下称“**本协议**”）适用于双方通过**浪潮**的信息平台，包括但不限于：SRM、

eSupplier、SCS系统等（统称“**信息平台**”），进行电子信息交互的行为，并明确其法律效力。

2. 平台信息的效力 双方均同意通过相应的**信息平台**进行信息交互，承认此种信息交互方式的法律效力。双方进一步确认， 任何通过**信息平台**正式提交确认的信息，包括但不限于合同、陈述、发出的邀约、承诺、提交的清单以 及相关的变更等均已得到相应的授权，且对双方具有等同于纸面合同及/或其附件的法律约束力。

#### 3. 双方的权利义务

###### 3.1 浪潮的权利义务

(1) **浪潮**有权自行对**供应商**提交的开通、变更或终止**信息平台**使用权限的申请进行审核、批准。

(2) **浪潮**有权在不提前通知的情况下随时修改**信息平台**提供的全部或部分服务。

###### (3) 浪潮有权在不提前通知的情况下删除或采取其他限制性措施处理下列信息或程序：

**(i) 包括但不限于存在欺诈、威胁或虚假内容的信息；**

**(ii) 与信息平台无关或不是以“采购-供应”为目的信息；**

**(iii) 存在恶意竞价或其他试图扰乱正常交易秩序的信息；**

**(iv) 损害或可能损害浪潮及信息平台其他用户合法利益的信息；**

**(v) 存在违反法律、社会公共利益等内容的信息；**

**(vi) 威胁或可能威胁信息平台运行安全的信息或程序。**

(4) **供应商**因任何原因终止使用**信息平台**后，**浪潮**有权而非有义务保留或迁移**供应商**资料，包括但不限 于**供应商**基础资料、交易记录等。

###### 3.2 供应商的权利义务

(1) **供应商**有权向**浪潮**提出开通、变更或终止**信息平台**使用权限的申请，并在申请获得批准后取得相应 **信息平台**的账号及密码；

(2) **供应商**确保向**信息平台**提供的任何资料、信息真实准确，并在相关资料发生变更时及时对**信息平台** 中的信息进行变更；

(3) **供应商**承诺不以任何形式擅自转让或授权他人使用己方的**信息平台**账号及密码，并对以该账号进 行的所有活动和事件承担全部责任；

(4) **供应商**确保其在**信息平台**中的行为遵守诚实信用原则，承诺其通过**信息平台**实施的所有行为符合 其所在地的法律、法规、社会公德、公共利益及相应系统的使用规则。对于任何可能发生的法律后 果，**供应商**将自行独立承担所有相应的法律责任；

(5) **供应商**不得将包括但不限于招标文件、协议文本、报价单在内的**信息平台**中的资料、内容及任何信 息以复制、修改、翻译等形式制作衍生作品、发布或公开展示，或以超级链接、传送、或以镜象法 载入其他服务器、存储于其他信息检索系统或者用于其他任何商业目的；

(6) **供应商**不得使用以下方式登录**信息平台**或破坏**信息平台**及其提供的服务：

(i) 通过任何方式包括但不限于机器人软件、刷屏软件或其它自动方式访问或登录**信息平台**；

(ii) 通过任何方式实施对**信息平台**内部结构造成或可能造成不合理或不合比例的重大负荷的行为；

(iii) 通过任何方式干扰或试图干扰**信息平台**的正常工作或**信息平台**上进行的任何活动。

#### 4. 知识产权

**信息平台**所使用的任何相关软件、程序、内容，包括但不限于作品、图片、标志、档案、资料、网页设 计等，均由**浪潮**依法享有相应的知识产权，包括但不限于著作权、商标权、专利权或其它专属权利等， 并受到相关法律的保护。

#### 5. 违约责任

**供应商**确认任何违反**本协议**所列条款的行为可能会给**浪潮**造成恶劣影响。一旦**供应商**存在违约行为， **供应商**应在五（5）天内纠正其违约行为并赔偿**浪潮**因此遭受的所有损失（包括任何直接、间接、惩罚 性、偶然、特殊或结果性损失）。

#### 6. 免责声明

###### 6.1 供应商理解并同意浪潮通过信息平台提供的数据和信息是按现状提供的，浪潮对此不提供任何类型 的、明示或暗示的担保，包括但不限于对适合某特定目的或不侵权的担保。

**6.2 浪潮对信息平台上数据和信息的准确性、及时性、完整性一概不提供任何担保。**

**6.3 在任何情况下，对于供应商由于使用或无法使用信息平台，或使用通过信息平台传递的信息而导致 的任何直接、间接、惩罚性、偶然、特殊的或结果性的损害或任何其他损失，不论此类责任是基于违 约、侵权、严格责任或是有管辖权法院、仲裁机构的裁决，浪潮均不对供应商承担任何责任，即使浪潮已经被告知发生此类损失的可能。**

浪潮：浪潮软件集团有限公司 供应商：

（盖章） （盖章）

法人： 法人：

法人授权代表： 法人授权代表：

签署日期： 签署日期：